



## POLITICA PER LA QUALITA'

Emesso da: RQ

Approvato da: DG

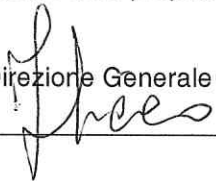
N. revisione: 1

Data: 28/02/2024

<b>Campo di attività</b>	Finat è un'azienda specializzata nella Commercializzazione di tecnologie adesive e dispositivi di protezione individuale. Lavorazione di nastri mono-adesivi e bi-adesivi. Lavorazioni del settore per conto terzi.
<b>Vision</b>	Nel proprio campo di attività, mira ad essere percepita come un partner affidabile in grado di fornire soluzioni di alto livello ad un costo competitivo.
<b>Mission</b>	La nostra missione è accompagnare i nostri clienti nel trovare la soluzione più idonea ad ogni problema di incollaggio e tenuta, anche accompagnandoli e supportandoli nello sviluppo dei loro progetti di produzione al fine di raggiungere insieme il miglior risultato dal punto di vista tecnico, qualitativo e commerciale, e vogliamo raggiungere questo obiettivo instaurando con i nostri clienti rapporti stabili e duraturi basati sulla reciproca soddisfazione, fiducia e correttezza professionale.
<b>Contesto e Valori</b>	<p>Finat si impegna a mantenere attivi processi atti a monitorare il contesto dell'organizzazione stessa e il grado di soddisfazione dei requisiti e delle esigenze di tutte le parti interessate.</p> <p>Si impegna inoltre a promuovere periodiche e sistematiche attività di informazione, formazione e aggiornamento affinché chiunque esegua compiti che possano causare uno o più disservizi o impatti ambientali significativi, acquisisca la competenza necessaria.</p> <p>Finat considera le risorse umane come il pilastro portante del successo.</p> <p>I suoi valori principali sono pertanto:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Orientamento al cliente: le organizzazioni dipendono dai propri clienti e dovrebbero pertanto capire le loro esigenze presenti e future, soddisfare i loro requisiti e mirare a superare le loro stesse aspettative.</li><li>- Leadership: i capi stabiliscono unità di intenti e di indirizzo dell'organizzazione. Essi dovrebbero creare e mantenere un ambiente interno che coinvolga pienamente il personale nel perseguimento degli obiettivi dell'organizzazione.</li><li>- Coinvolgimento del personale: le persone, a tutti i livelli, costituiscono l'essenza dell'organizzazione ed il loro pieno coinvolgimento permette di porre le loro capacità al servizio dell'organizzazione.</li><li>- Approccio per processi: un risultato desiderato si ottiene con maggiore efficienza quando le relative attività e risorse sono gestite come un processo.</li><li>- Approccio sistemico alla gestione: identificare, capire e gestire (come fossero un sistema) processi tra loro correlati contribuisce all'efficacia e all'efficienza dell'organizzazione nel conseguire i propri obiettivi.</li></ul>

<b>finat</b>		<b>POLITICA PER LA QUALITA'</b>	
Emesso da: RQ	Approvato da: DG	N. revisione: 1	Data: 28/02/2024

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Miglioramento continuo: il miglioramento continuo delle prestazioni complessive dovrebbe essere un obiettivo permanente dell'organizzazione.</li> <li>- Decisioni basate su dati di fatto: le decisioni efficaci si basano sull'analisi di dati e informazioni.</li> <li>- Rapporto di reciproco beneficio con i fornitori: un'organizzazione ed i suoi fornitori sono interdipendenti ed un rapporto di reciproco beneficio migliora, per entrambi, la capacità di creare valore.</li> </ul>
<b>Obiettivi strategici</b>	<p>I principali obiettivi strategici che l'azienda intende perseguire sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ulteriore consolidamento della posizione sul mercato creando una politica di mantenimento;</li> <li>- Esplorare nuove possibilità nel mercato aeronautico e automotive;</li> <li>- la soddisfazione delle parti interessate (clienti, utenti, fornitori): ciò attraverso il rispetto delle clausole contrattuali, in particolare della qualità del lavoro, dei tempi e termini di consegna dell'opera e più in generale di tutti gli impegni contrattuali espliciti ed impliciti;</li> <li>- la soddisfazione e la gratificazione del personale: rispetto dei diritti dei collaboratori/lavoratori e continua qualificazione e formazione professionale;</li> <li>- adeguare l'impostazione del proprio sistema gestionale ai mutamenti che potranno verificarsi sia all'interno sia all'esterno dell'azienda;</li> <li>- il rispetto di tutte le normative cogenti.</li> <li>- il rafforzamento progressivo e costante del proprio Sistema tramite un crescente impegno in termini di risorse e di coinvolgimento di tutto il personale.</li> </ul>

	<p>Finat si impegna a riesaminare periodicamente la Politica in occasione dei Riesami della Direzione e a renderla disponibile alle parti interessate e all'interno della propria organizzazione.</p> <p style="text-align: center;">   La Direzione Generale (DG) </p> <p style="text-align: right;">28, Febbraio 2024</p>
--	--